



Mål- og resultatplan 2025

Mål- og resultatplan 2025 for Forsyningstilsynet

1. Strategiske prioriteringer og målsætninger i Forsyningstilsynet i 2025

Forsyningstilsynet arbejder for at skabe rammer for en velfungerende forsyningssektor hvor effektive forsyningsvirksomheder er til gavn for et klimaneutralt samfund og forbrugerne.

Det kræver målsætninger der både adresserer rammerne for at arbejde i tilsynet og initiativer rettet ud mod de regulerede virksomheder for at lykkes med tilsynets strategiske prioritering, jf. tabel 1.

Forsyningstilsynet vil tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. Vi vil derfor målrettet positionere og videreudvikle Forsyningstilsynet som en attraktiv arbejdsplads med bl.a. fokus på god ledelse, samarbejde på tværs samt gode arbejdsmæssige rammer for sundhed, trivsel og udvikling.

På det teknologiske område vil Forsyningstilsynet styrke it-sikkerheden ved at leve op til de tekniske minimumskrav og de kommende NIS2 krav. Derudover vil tilsynet afprøve muligheden for at bruge AI i sagsbehandlingen.

Der er en sammenhæng mellem forsyningernes efterlevelse af reguleringen, og til hvor stor gavn forsyningerne er for klimaneutralt samfund og forbrugerne. Forsyningstilsynet vil derfor arbejde mere målrettet med vejledning og håndhævelse samt have en målsætning om kort sagsbehandlingstid på de vigtigste områder samt bortprioritere sager med den mindste effekt. Tilsynet vil derudover understøtte velfungerende rammer på områderne for CCS, transport af CO₂ i rør og en kommende brintinfrastruktur.



Tabel 1: Forsyningstilsynets målsætninger for 2025

Målsætning	Beskrivelse af ønskede resultater i 2025	Status (opdateres hvert kvartal)
1 Styrket it-sikkerhed	FSTS vil styrke it-sikkerheden i 2025 gennem: - Være NIS2-compliant ved årets udgang såfremt lovgivning er trådt i kraft. - Leve op til alle tekniske minimumskrav inden udgangen af 3. kvartal	[Forventes opfyldt (grøn), delvist opfyldt (gul), ikke opfyldt (rød) for året]
2 Synliggøre og styrke FSTS som en attraktiv arbejdsplads	Vi vil styrke og positionere FSTS som en attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder dygtige medarbejdere. Det vil ske ved: - I løbet af året at have min. to fælles ledelsesudviklingsaktiviteter med fokus på god ledelse - I første halvår at lave en plan for målrettet markedsføring af det, der gør FSTS til en attraktiv arbejdsplads og herefter at følge planens milepæle - Styrke det tværgående samarbejde i tilsynet ved at gennemføre tiltag der identificeres inden udgangen af første halvår. - Identificere initiativer i 1. kvartal, der kan understøtte sundhed og trivsel yderligere (FN's verdensmål 3) og gennemføre initiativerne i løbet af året	
3 Bortprioritering efter effekt	FSTS vil i højere grad prioritere de sager, der har størst effekt. - Der er senest Q1 2025 udarbejdet et prioriteringsgrundlag, som kan bruges på tværs i tilsynet til at bortprioritere sager med mindst effekt.	
4 Afklaring af AI i sagsbehandlingen	FSTS vil afklare muligheden for at anvende AI i sagsbehandlingen. Det vil ske ved: - I løbet af 1. kvartal at lave en mere struktureret undervisning og erfaringsudveksling i at anvende AI i vores arbejde. - Inden udgangen af tredje kvartal at have testet et pilot-projekt med AI i vores sagsbehandling eller udmøntning af tilsynsstrategi.	
5 Kort sagsbehandlingstid	FSTS vil prioritere kort sagsbehandlingstid på udvalgte sagsområder - I løbet af 1. kvartal har vi drøftelser med de relevante virksomheder og interessenter med henblik på at udpege områder, hvor kort sagsbehandlingstid betyder mest. Eller taget stilling til, at de udvalgte sager eller områder fastlægges ad hoc efter drøftelse med de relevante selskaber eller brancheorganisationer. - Inden udgangen af andet kvartal har vi lavet en revision af metoden for måling af vores sagsbehandlingstid for at vurdere, om vi måler på den rigtige måde. - Inden udgangen af andet kvartal er prioriterede områder med kort sagsbehandlingstid implementeret i de relevante centre og sagsbehandlingstiden måles. - Inden udgangen af andet kvartal er der gennemført en erfaringsudveksling i, hvilke gode eksempler vi har på kort sagsbehandling. - Inden udgangen af tredje kvartal er best practice implementeret i alle relevante centre.	
6 Passende håndhævelse og understøtte efterlevelse af regler.	FSTS vil øge understøttelsen af kommunernes og forsyningsselskabernes efterlevelse af reglerne - Vejledningsbehovet drøftes en gang i kvartalet med KL, Energinet, Evida, Dansk fjernvarme og Green Power Denmark - Der laves inden udgangen af fjerde kvartal en kortlægning af tilsynets indgrebsmuligheder på udvalgte områder for at identificere, om der er passende muligheder for at gribe ind overfor regelovertrædelser.	



Målsætning	Beskrivelse af ønskede resultater i 2025	Status (opdateres hvert kvartal)
7 Implementere regulering af CO2 i rør og CCS	FSTS implementerer de kommende reguleringer af transport af CO2 i rør og CCS - Inden udgangen af 1. kvartal har tilsynet afklaret omfang af og finansieringsbehov ift. tilsynets aktiviteter på de to områder. - Tilsynet udarbejder inden udgangen af 1. kvartal en plan for implementering af tilsynets opgaver. - Tilsynet følger den udarbejdede plan.	
8 Understøtte og sætte rammer for en velfungerende brintinfrastruktur	FSTS implementerer den kommende regulering af brintinfrastrukturen - Inden udgangen af 1. kvartal har tilsynet afklaret omfang af og finansieringsbehov ift. tilsynets aktiviteter. - Tilsynet udarbejder inden udgangen af 1. kvartal en plan for implementering af tilsynets opgaver. - Tilsynet følger den udarbejdede plan.	
9. Bidrage til en fokuseret koncern i økonomisk balance	FSTS bidrager positivt og tager – inden for rammerne af Forsyningstilsynets uafhængighed del i arbejdet med at sikre en samlet koncern i balance ved bl.a.: - At sikre hensigtsmæssig organisatorisk og opgavemæssig tilpasning ved ændrede økonomiske rammer for Forsyningstilsynet, f.eks. ved at sikre opgavetilpasning og opgaveprioritering. - At tage medansvar og bidrage konstruktivt til, at ministeriet som helhed kan levere på forudsatte målsætninger og bundne måltal, f.eks. gennem opgaveprioritering	

2. Gyldighedsperiode og påtegning

Mål- og resultatplanen for 2025 træder i kraft pr. 1. januar 2025 og er gældende til 31. december 2025.

Status på mål- og resultatplanen afrapporteres kvartalsvist i henhold til Klima-, Energi- og Forsyningsministeriets Tilsynskoncept. Den endelige målopfyldelse opgøres i Forsyningstilsynets årsrapport for 2025. I opgørelsen vurderes de enkelte mål som "opfyldt", "delvist opfyldt" eller "ikke opfyldt" inden for året.

Tilpasning af mål- og resultatplanen kan forekomme ved væsentlige ændringer i det grundlag, hvorpå mål og resultatplanen er udarbejdet. Aftalen kan genforhandles/justeres ved at lave et tillæg til kontrakten.

Resultaterne af mål- og resultatplanen indgår som en del af vurderingsgrundlaget for udmøntningen af direktørens resultatløn.

Påtegning

19. december 2024

Lars Frelle-Petersen
Departementschef
Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet

18 december 2024

Carsten Smidt
Direktør
Forsyningstilsynet